**AHOJTE: Urobte si poznámky z učiva, naučte sa ho + DÚ písomne: predzmluvné vzťahy- vypísať, čo by sa nemal zamestnávateľ pýtať uchádzača o zamestnanie pri pracovnom pohovore (internet)**

**Vznik pracovného pomeru**

**Pracovný pomer**  je základný typ [pracovnoprávneho vzťahu](http://sk.wikipedia.org/wiki/Pracovnopr%C3%A1vny_vz%C5%A5ah) (v zmysle slovenského Zákonníka práce).

Vzniká na základe [pracovnej zmluvy](http://sk.wikipedia.org/w/index.php?title=Pracovn%C3%A1_zmluva&action=edit&redlink=1). Upravený je v §41 a nasl. Zákonníka práce. Je to zmluvný a záväzkový vzťah, v ktorom sa zamestnanec zaväzuje vykonávať prácu pre zamestnávateľa na dohodnutom mieste a podľa jeho pokynov. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplácať zamestnancovi mzdu, vytvárať mu vhodné pracovné podmienky a podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

**Pracovná zmluva:**- uzatvára sa písomne. Náležitosti pracovnej zmluvy:

1. druh práce, na ktorú sa zamestnanec prijíma
2. miesto výkonu práce
3. deň nástupu

4. skúšobná doba (3 mesiace)
4. mzdové podmienky
5. ostatné náležitosti
- čas, na ktorý bol pracovný pomer uzatvorený (doba určitá alebo neurčitá)
- úprava pracovného času

Zmena pracovného pomeru je možná na základe dohody podniku s pracovníkom alebo jednostranne, na základe ustanovení Zákonníka práce.