Temat: Bezrobocie

Cele:

- rodzaje bezrobocia

– przyczyny i skutki bezrobocia

Bariery ograniczające rynek pracy w Polsce:

- niewielka mobilność pracowników;

-duża liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i w małych miasteczkach;

- niski poziom wykształcenia bezrobotnych;

- utrwalenie postawy bierności zawodowej wśród długotrwale bezrobotnych;

-wysoki poziom kosztów pracy wynikający z podatków i składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez pracowników i pracodawcę.

Osoba bezrobotna jest to osoba aktywnie poszukująca pracy, musi też być zdecydowana na jej podjęcie w pełnym wymiarze czasu. Nie może się uczyć, musi być pełnoletnia i zarejestrowana w Urzędzie Pracy.

S – liczba osób aktywnych zawodowo

B – liczba bezrobotnych

P – liczba osób pracujących

S = B+P

b – stopa bezrobocia

b = B/S 100%

Rodzaje bezrobocia:

- frykcyjne – wynikające z ciągłych zmian w gospodarce rynkowej;

- strukturalne – wynikające z niedopasowania struktury podaży i popytu na rynku pracy;

Wyróżnia się również bezrobocie:

- sezonowe – wynikające ze specyfiki danej gałęzi gospodarki, np.: rolnictwa, turystyki;

- koniunkturalne (cykliczne) – spowodowane zmianami koniunktury;

Pozostałe rodzaje bezrobocia:

- ukryte – oznaczające przerost zatrudnienia w danym przedsiębiorstwie;

- jawne – liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy;

- chroniczne – obejmuje osoby pozostające długi czas bez pracy.

Formy walki z bezrobociem:

- aktywne: roboty publiczne, prace interwencyjne, pomoc finansowa rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, wspomaganie finansowe przedsiębiorstw tworzących nowe miejsca pracy, szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy.

- pasywne: zasiłki, wcześniejsze emerytury, emerytury pomostowe ustawowe skracanie czasu pracy.

Skutki bezrobocia:

- ekonomiczne;

- społeczne

Fazy bezrobocia w ujęciu psychologii

Faza 1 Obawa utraty pracy – pobudzenie, zmiany [nastroju](http://pl.wikipedia.org/wiki/Nastr%C3%B3j), [labilność emocjonalna](http://pl.wikipedia.org/wiki/Labilno%C5%9B%C4%87_emocjonalna)

Faza 2 Szok po utracie pracy – poczucie klęski, krzywdy, upokorzenie, [lęk](http://pl.wikipedia.org/wiki/L%C4%99k) przed przyszłością, przygnębienie

Faza 3 Wchodzenie w sytuację bezrobocia i optymizm – *efekt urlopu*, traktowanie sytuacji jako przejściowej, aktywność, wiara w sukces

Faza 4 Pesymizm i rezygnacja – negatywne reakcje emocjonalne, problemy zdrowotne i finansowe

Faza 5 [Fatalizm](http://pl.wikipedia.org/wiki/Fatalizm) i [apatia](http://pl.wikipedia.org/wiki/Apatia_(psychopatologia)), dopasowanie do sytuacji – poczucie beznadziejności, dążenie do izolacji społecznej, redukcja oczekiwań życiowych i zainteresowań

Temat: Metody poszukiwania pracy

Cele:

- sposoby i metod poszukiwania pracy

Metody aktywne: bezpośrednie dotarcie do potencjalnego pracodawcy, szukanie pracy przez kontakty nieformalne wśród znajomych i rodziny, internetowe listy dyskusyjne.

Metody pasywne: odpowiadanie na oferty pracodawców i agencji pośrednictwa pracy.

EURES – agencja państw UE umożliwiająca wymianę informacji o rynku pracy i ofertach zatrudnienia w innych państwach członkowskich.